

Det gode liv i ei attraktiv fjellbygd er Oppdal kommune sin visjon.

En attraktiv kommune som arbeidsgiver betyr at Oppdal kommune tar i bruk mulighetene, møter utfordringene og utnytter potensialet.

Oppdal kommunes verdigrunnlag som arbeidsgiver er bevisst valgt for å understøtte visjonen.

Våre verdier er

- Raushet
- Ansvarlighet
- Mot
- Kreativitet



Vår arbeidsgiverstrategi bygger på verdibasert ledelse og medarbeiderskap.

### Raushet betyr at vi

- framsnakker god praksis og gjør hverandre gode
- søker og deler kunnskap og erfaringer for å lære

### Ansvarlighet betyr at vi

- tar et selvstendig ansvar for å yte gode tjenester og sikre god kvalitet
- bruker ressursene effektivt og målretta

### Mot betyr at vi

- viser evne og vilje til å møte endringer konstruktivt
- sier i fra og har en åpen dialog

### Kreativitet betyr at vi

- ser etter mulighetene og de gode løsningene
- stimulerer og motiverer til nysgjerrighet og nyorientering for gode og effektive tjenester





Oppdal kommune er en kunnskapsrik, traust og samtidig utviklingsorientert organisasjon med viktige samfunnsoppdrag. Hvordan vi løser oppdraget har stor betydning for utviklingen av Oppdalssamfunnet.

Vårt omdømme skapes i møte med brukere og innbyggere.

Åpenhet og dialog skal kjennetegne måten vi jobber på, internt og i møte med omgivelsene.

Med 700 ansatte og mangfold i tjenesteytingen er det naturlig at hver enkelt arbeidsplass har en lokal identitet og lokal kultur.

Arbeidsgiverstrategien har fokus på de områdene av organisasjonskulturen som er felles og er forankret innenfor rammene av det som er overordna. Vår arbeidsgiverstrategi og organisasjonskultur bygger derfor på felles verdier og kvaliteter. Slik tilhører hver enhet noe som er større enn en selv.



Oppdal kommune bygger sin arbeidsgiverstrategi og organisasjonskultur på disse hovedprinsippene:

- Verdibasert ledelse og medarbeiderskap
- Åpenhet og etikk
- Lærende organisasjon
- Attraktive, inkluderende og helsefremmende arbeidsplasser
- God og effektiv drift





# Ledelse og medarbeiderskap

- Som ledelse og medarbeiderskap praktiserer vi:
  - Våre felles verdier som grunnlag for samhandling
  - Felles ansvar for å utvikle et positivt omdømme
  - Deltakelse i målprosesser og planer for kommunen
  - Ansvar for eget arbeid og for et godt klima på arbeidsplassen
  - Tydelige krav og forventninger til oss selv og hverandre
  - Service der bruker/innbygger er i fokus
  - En kultur for læring, fornyelse og omstilling
  - Humor i arbeidsdagen

# Ledelse og medarbeiderskap

## Lederne i Oppdal kommune

- Utvikler offensive og realistiske mål i samspill med sine medarbeidere
- Slipper medarbeidere til med sin kompetanse
- Er tydelige og løsningsorienterte
- Sikrer rom og arenaer for læring og medvirkning
- Tilrettelegger for gode individuelle løsninger
- Forholder seg ansvarlig og ryddig til rammer
- Sikrer resultatoppnåelse i samsvar med de rammer og mål som er satt
- Sikrer medbestemmelse gjennom arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten.

## Medarbeiderne i Oppdal kommune

- Bidrar i å definere og sette mål for virksomheten
- Bruker sin kompetanse og sitt handlingsrom i å yte gode tjenester for brukerne
- Er kvalitetsbevisst og kommer med forslag til løsninger og kvalitetsforbedring
- Deler sine kunnskaper, ideer og erfaringer med sine kollegaer
- Deltar aktivt i arbeidet med å utvikle arbeidsmiljøet både fysisk og psykisk
- Bidrar til måloppnåelse i samsvar med rammer som er satt
- Fremmer saker via tjenestevei, gjennom arbeidstakerorganisasjonene eller vernetjenesten.



# Åpenhet og etikk

- Som åpen organisasjon praktiserer vi:
  - Lovbestemt innsyn, saksbehandlersystemet sikrer informasjonsdeling internt og eksternt
  - Tillit til medarbeidernes evne til å utøve sunt etisk skjønn. Vi gir tydelig informasjon og svar hvor vi skiller mellom fakta og vurderinger
  - Ytringsfrihet og lojalitet. Vi tar ansvar for våre ytringer og følger opp det som er bestemt
  - Fri og åpen dialog i organisasjonen der vi lytter presist, gir og tar i mot tilbakemeldinger med respekt
  - Et folkelig og forståelig språk
  - Medarbeider-, bruker- og innbyggerundersøkelser
  - Medvirkning og medbestemmelse
  - En raus kultur som inviterer til "takhøyde"

# Lærende organisasjon

- Som lærende organisasjon praktiserer vi:
  - medarbeider, bruker- og innbyggerdialog som grunnlag for utvikling og tilbakemelding
  - systematisk kunnskaps- og erfaringsdeling
  - refleksjon og systematisk evaluering av egen praksis for å sikre kvalitet og profesjonalitet
  - kunnskapsoverføring til nye medarbeidere
  - kompetanseutvikling som sikrer gode tjenester og gir engasjerte medarbeidere
  - rom for prøving og feiling
  - deling av god praksis og suksesshistorier





Oppdal  
kommune

# Attraktiv, inkluderende og helsefremmende organisasjon

- Som attraktiv, inkluderende og helsefremmende organisasjon praktiserer vi
  - Tydelighet på mål, forventning og krav
  - Felles ansvar for å skape gode arbeidsmiljøer
  - Ansvar for egen helse
  - Faglig og personlig utvikling
  - Godt samsvar mellom utfordringer, kompetanse og handlingsrom
  - Individuell tilrettelegging for å øke tilstedeværelse og forebygge sykdom
  - Konkurransedyktig lønn og likelønn i oppgave- og ansvarsfordelingen
  - Arbeidstidsordninger tilpasset brukernes hvor ansattes rettigheter blir ivaretatt
  - Muligheter for varierte og individuelle tiltak tilpasset livsfase og evne
  - Aktiv og systematisk oppfølging av medarbeidere og arbeidsmiljøer

# God og effektiv drift

- Som organisasjon med god og effektiv drift praktiserer vi:
  - Resultatledelse der vil følger opp mål basert på politiske vedtak og føringer
  - Drift i tråd med lover, regler og internkontroll
  - Rett kompetanse på rett plass
  - Mål- og økonomistyring med tertialrapportering, årsbudsjett, årsmelding og handlingsplan
  - Synliggjøring og anerkjennelse av god kvalitet (målkartet)
  - Kvalitetssikring og forbedring av drift og oppgaveløsning – internkontroll
  - Bruk av ny teknologi og avvikling av oppgaver som er blitt unødvendige