

05.10.2023

Forskrift for godtgjøring for folkevalgt 2023-2027



**OPPDAL
KOMMUNE**

OPPDAL KOMMUNE

Forskrift for godtgjøring til folkevalgte i Oppdal kommune - valgperioden 2023 – 2027.

Forskriften omhandler arbeidsgodtgjøring, dekning av økonomiske tap og påførte utgifter for folkevalgte i Oppdal kommune. Godtgjøring gis for møter (fysisk/digitalt) i henhold til vedtatt møteplan og eventuelle ekstramøter, befaringer eller andre samlinger med møteplikt. Godtgjøring til politikerne knyttes til % av ordførerens godtgjøring for fungering i full tid.

Forskrift for godtgjørelse vedtas av det sittende kommunestyret i Oppdal kommune det året det avholdes valg til nytt kommunestyre.

1. Ordfører

Godtgjøring til ordfører skal tilsvare stortingsrepresentants lønn, og reguleres årlig av kommunestyret ved budsjettbehandlingen med virkningsdato 1.mai. Godtgjøringen dekker nødvendig kontortid, møter i kommunestyret, formannskapet og andre styrer og råd, representasjon og oppdrag i egenskap av ordfører. Reisegodtgjøring etter kommunens regulativ kommer i tillegg.

Ordfører skal være tilknyttet kommunens pensjonsavtaler.

Ordføreren, som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, kan søke om ettergodtgjøring når han/hun fratrer vervet. Det kan søkes om inntil 3 måneder. Frist for å søke er 6. måneder etter sluttdato. Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

2. Varaordfører

Varaordførers godtgjøring settes til 40 % av ordførers godtgjørelse. Det utbetales ikke annen godtgjøring. Reisegodtgjøring etter kommunens regulativ kommer i tillegg.

Varaordfører skal være tilknyttet kommunens pensjonsavtaler.

3. Fast godtgjøring

Faste utvalg :
• Utvalg for bygg- og arealplansak (BYAR)
• Utvalg for drift
• Kontrollutvalg

3.1 Leder av faste utvalg

Ledere av faste utvalg får en fast godtgjøring tilsvarende 5% av ordførers godtgjøring.

3.2 Leder for eldreråd og råd for personer med funksjonsnedsettelse

Ledere av eldrerådet og råd for personer med funksjonsnedsettelse får en fast godtgjøring tilsvarende 1% av ordførers godtgjøring.

3.3 Medlemmer av faste utvalg og formannskapet

Utvalgets medlemmer får en fast årlig godtgjøring tilsvarende 0,5% av ordførers godtgjøring.

3.4 Gruppeledere

Gruppeleder får en fast årlig godtgjøring på 0,3% av ordførerens godtgjørelse. I tillegg får gruppeleder 0,05% av ordførerens godtgjørelse for hver representant partiet har i kommunestyret pr. 1. november hvert år.

3.5 Reduksjon av fast godtgjøring

Hvis en leder eller et medlem deltar i mindre enn 2/3 av utvalgsmøter pr. år reduseres den faste godtgjøringen med 50 %.

Dersom et varamedlem trer inn som fast representant pga. permisjon/fritak og deltar i minst 1/3 av møtene, har vedkommende rett på 50% av den faste godtgjøringen.

4. Møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring defineres som kompensasjon for medgått tid til møte og nødvendige forberedelser til møter i folkevalgte organer og kommer i tillegg til dekning av tapt arbeidsfortjeneste/refusjon for påførte utgifter.

4.1 Medlemmer i kommunestyret, formannskapet og de faste utvalgene

Medlemmene gis en møtegodtgjøring pr. møte tilsvarende 0,2% av ordførers godtgjøring.

4.2 Medlemmer i andre råd og utvalg

For utvalg, nemder, politisk oppnevnte arbeidsgrupper og ad-hoc utvalg, fastsettes godtgjøring pr. møte til 0,06% av ordførerens godtgjøring.

Andre råd og utvalg:
• Eldrerådet
• Råd for personer med funksjonsnedsettelse
• Klagenemda
• Administrasjonsutvalget
• Sakkyndig nemnd for eiendomsskattetakst
• Sakkyndig ankenemnd for eiendomsskattetakst
• Valgstyret
• Arbeidsgrupper
• Ad-hoc utvalg

4.3 Varamedlemmer

- Varamedlem som deltar under 3 timer eller er innkalt ved evt. inhabilitetsvurdering uten å delta - godtgjøres med 50% av møtesats til øvrige medlemmer av det aktuelle utvalget.
- Varamedlem som deltar på hele møtet eller over 3 timer - godtgjøres med samme møtesats som øvrige medlemmer av det aktuelle utvalget.

4.4 Ansattes møtegodtgjørelse

Ansatte og fagforeningsrepresentanter som møter i kommunale organ i arbeidstiden, gis ikke møtegodtgjøring.

4.5 Møtefravær

Det utbetales ikke møtegodtgjøring ved møtefravær.

5. Ungdomsrådet

Medlemmer gis en møtegodtgjøring på kr 250,- pr. møte for inntil ti møter per kalenderår. I tillegg kr 250,- pr. møte de representerer ungdomsrådet i en arbeidsgruppe eller et annet utvalg.

Utbetaling skjer etter endt skoleår.

6. Utgiftsdekning

De folkevalgte har rett til utgiftsdekning.

6.1 Skyss- og kostgodtgjøring

Skyss- og kostgodtgjøring i henhold til statens regulativ. Skyssgodtgjøring utbetales f.o.m 3 km (6 km tur/retur). Krav om dekning må settes fram hvert halvår.

Ekstrautgifter til spesialtransport og/eller ledsager kan dekkes etter søknad.

6.2 Personer med omsorgsansvar

Personer med omsorgsansvar (for barn under 12 år, eldre, funksjonshemmede, ved sykdom) godtgjøres inntil 3 t med 0,07% av ordførerens godtgjøring pr. møte. For møter over 3 t/dagsgodtgjøring 0,14% av ordførerens godtgjøring. Det må framsettes skriftlig krav innen 1 mnd.

7. Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

De folkevalgte har rett til dekning av tapt inntekt i tillegg til møtegodtgjøring.

7.1 Dokumentert inntektstap

- Lønnsmottakere som krever dekning av tapt inntekt, må legge fram attest fra arbeidsgiver om at vedkommende trekkes i lønn samt beløpets størrelse. Alternativt kan refusjon av lønn foretas direkte til arbeidsgiver etter dokumentert lønnsutgift. Det må framsettes skriftlig krav.
- Selvstendig næringsdrivende må dokumentere tapt inntekt, inntil kr 4 000,- for full dag. Full dag regnes som 8 t. Ved lavere fravær avkortes godtgjøringen tilsvarende. Det må framsettes skriftlig krav med organisasjonsnummer.

7.2 Udokumentert inntektstap

Erstatning for tap i ordinær arbeidsinntekt er 0,07% av ordførerens godtgjøring pr. møte inntil 3 timer. For møter over 3 timer/dagsgodtgjøring 0,14% av ordførerens godtgjøring.

Det må framsettes skriftlig krav.

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales måneden etter at kravet framsettes.

Det betales ikke tapt arbeidsfortjeneste og vikar for samme periode eller noen annen form for dobbelt godtgjøring.

Ordfører og varaordfører har ikke rett til erstatning for tap i arbeidsinntekt i tillegg til sine godtgjøringer.

7.3 Varamedlem

Varamedlemmer har rett på å søke om tapt arbeidsfortjeneste, dette uavhengig om det er enkeltsak eller hele møte de deltar på.

8. Deltakelse på kurs, konferanser, eksterne møter o.l.

Dersom medlemmer av folkevalgte utvalg blir oppnevnt til eller får aksept av ordfører/organet til å delta på kurs eller konferanse, tilstås tapt arbeidsfortjeneste.

For å representere kommunen i eksterne møter, tilstås møtegodtgjøring på 0,03% av ordførerens lønn pr. time inntil 7,5 timer, samt tapt arbeidsfortjeneste. Dette dekker også eventuelle forberedelser til møtet. Deltakelse må godkjennes av administrativ leder.

9. Registrering av møtegodtgjøring

For møter i folkevalgte organ hvor møtesekretær er tilstede, vil sekretariatet ha ansvar for å føre fram møteoversikt som grunnlag for utbetaling av møtegodtgjøring. I utvalg som ikke har fast møtesekretær, må leder sørge for at skjema for møtegodtgjøring blir utfyllt.

10. Utbetaling av godtgjøring

All fast godtgjøring utbetales i desember måned hvert år.

Utbetaling av møtegodtgjøring pr. møte utbetales to ganger i året, mai og desember.

- Utbetaling mai: Alle møter gjennomført i perioden 1. desember – 30. april
- Utbetaling desember: Alle møter gjennomført i perioden 1. mai – 30. november, samt fast årlig godtgjørelse.
- Ungdomsrådet: Utbetaling ved endt skoleår.

Godtgjøringen til folkevalgte reguleres årlig med virkningsdato pr. 1.mai.

11. Fortolkning

Legitimasjons- og fortolkningsspørsmål vedrørende dette reglementet avgjøres av formannskapet.

Vedtatt av kommunestyret, sak K. 2023/113 i møte 05.10.2023

Korrigerings etter vedtak i konstituerende møte 26.10.2023